

**Kontrataziorako laguntzak eskatzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdiaren barruan (2022ko maiatzaren 13ko ebazpena)**

Solicitud de ayudas a la contratación en el marco de la convocatoria de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo de ayudas para acciones locales de promoción de empleo (Resolución de 13 de mayo de 2022)

**DIRULAGUNTZA HONEN BIDEZ EGINDAKO KONTRATAZIOAREN EZAUGARRIAK**  
**CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN EFECTUADA PRESENTADA A ESTA SUBVENCIÓN**

**KONTRATATUTAKO PERTSONAREN EZAUGARRIAK – CHARACTERÍSTICAS DE LA PERSONA CONTRATADA**

Kontratututako pertsona bakoitzeko fitxa bana bete – Rellenar una ficha por cada persona contratada

1. ABIZENA / APELLIDO 1

2. ABIZENA / APELLIDO 2

IZENA / NOMBRE

NAN/AIZ / DNI/NIE

JAIOTEGUNA / FECHA DE NACIMIENTO

SEXUA / SEXO

**EGINDAKO KONTRATUAREN EZAUGARRIAK – CHARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO REALIZADO**

**Kontratuaren iraupena** - Duración del contrato

- Mugarik gabekoa** Indefinido

**Hasiera data** – Fecha de inicio

**Kontratu-mota** – Tipo de contrato

- Lanaldi osoa** - Jornada completa
- Lanaldi partziala** - Jornada parcial \_\_\_\_\_ %

**“X” BATEZ MARKATU (kontratututako pertsona talde hauetakoren batean sartzen bada:)**

MARQUE CON UNA “X” (en caso de que la persona contratada pertenezca a alguno de los siguientes colectivos:)

- Emakumea** – Mujer
- Gizona** – Hombre

- Talde horietakoren bateko kide den persona/** Persona perteneciente que a alguno de estos colectivos
- **DSBEren jasotzaile titularrak edo onuradunak.**
  - **35 urtetik beherako pertsonak.**
  - **Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabetzat hartzen dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publiko batzuetan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeak, gutxienez 360 egun kontratazioaren aurreko 540 eguneko aldian.**
  - **55 urtetik gorako pertsonak.**
  - Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI.
  - Personas menores de 35 años.
  - Personas desempleadas de larga duración. Se entiende por personas desempleadas de larga duración aquellas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo u otros Servicios Públicos de Empleo al menos 360 días en el periodo de los últimos 540 días previos a la fecha de la contratación.
  - Personas mayores de 55 años.

**ETA HAUXE ESKATZEN DU – SOLICITA**

**KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK / AYUDAS A LA CONTRATACIÓN**

**ALHAOn argitaratutako oinarriekin bat etorritz -** De conformidad a las bases publicadas en el BOTHA

**Eta, hala ager dadin, izenpetu egiten du –** Y para que conste donde proceda, lo firma:

**DATA ETA SINADURA–** FECHA Y FIRMA

**Dokumentazioa**

- Kontratutako pertsonaren NANA
- Erroldaren ziurtagiri historikoa.
- Kontratutako pertsonaren lanbizitzari buruzko txostena (gutxienez kontratazioa baino urte eta erdi lehenago eta kontratazioaren ondorengo egunean).
- LanbideEuskal Enplegu Zerbitzuaren inskripzioaldien ziurtagiria, kontratua hasi aurreko 18 hilabeteena.
- Lankonratuaren kopia.
- Diruz lagundutako kontratua duten langileak lanean hasi aurreko sei hilabeteetan enpresan dagoen batez besteko plantillaren ziurtagiria. Gizarte Segurantzak ematen du ziurtagiri hori.



- Kontratazioaren biharamunean enpresan dagoen plantillaren ziurtagiria. Gizarte Segurantzak ematen du ziurtagiri hori.
- Kontratutako pertsona lehenasunezko kolektibo batekoa dela egiaztatzen duen agiria.

#### Documentación

- DNI de la persona contratada
- Certificado histórico de padrón.
- Informe de vida laboral de la persona contratada (que recoja al menos un año y medio anterior a la contratación y el día posterior a la contratación).
- Certificado de periodos de inscripción de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de los últimos 18 meses previos a la fecha de inicio del contrato.
- Copia del contrato de trabajo.
- Certificado de plantilla media total existente en la empresa durante los seis meses inmediatamente anteriores a la fecha de incorporación de las personas cuyo contrato sea objeto de subvención. Este certificado lo expide la Seguridad Social.
- Certificado de plantilla existente en la empresa al día siguiente de la contratación. Este certificado lo expide la Seguridad Social.
- Justificante de pertenencia de la persona contratada a un colectivo prioritario.