

II - ARABAKO LURRALDE HISTORIKOAREN TOKI ADMINISTRAZIOA

AIARAKO KUADRILLA

Aiarako Kuadrillaren kontrataziorako laguntzen oinarri arautzaileak, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegu sustapeneko tokiko ekintzei zuzendutako laguntza deialdiaren esparruan, "EHAA" 2023ko maiatzaren 24koa

HITZAURREA

Langabezia tasak gehitzea COVID-19ak sortutako osasun krisiaren ondorioz gertatutako krisi ekonomikoaren ondorio larrienetakoa da, eta, Aiarako Kuadrillan ere langabezia tasak gehitu egin dira. Horregatik, Aiarako Kuadrillak erabaki du kontrataziorako laguntza proiektu bat bul-tzatzea, pertsonen enplegagarritasuna hobetzeko, kontratazioa eta lan merkatuaren aktibazioa errazteko eta enpresen biziraupena sustatzeko.

Laguntza ekonomikoko proiektu bat da, langabeen lan kontratazioa errazteko, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuak diruz lagunduta, Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuko zuzendari nagusiaren 2023ko maiatzaren 18ko ebazpenaren harira (maiatzaren 24ko EHAA n argitaratua, 2427 iragarkia). Horretarako, lanaldi osoko zein partzialeko kontratazioak diruz laguntzea xedatu da. Laguntza horien izaera kontuan hartuz, Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorrekin eta Di-rulaguntzen lege orokorraren araubidea onesten duen ekainaren 21eko 887/2006 Errege Dekre-tuarekin bat eginez, beharrezkoa da honako oinarri arautzaileak onestea.

1. artikulua. Xedea

Oinarri arautzaile hauen xedea da arautzea Aiarako Kuadrillak emango dituen dirulaguntzen emakida prozedura. Dirulaguntza horien xedea enpresei eta erakundeei laguntza ekonomikoa ematea da, hala, langabezia dauden eta Lanbiden enplegu eskatzaile gisa izena emanda dau-den pertsonen kontratazioa errazteko. Horretarako, besteen konturako langileekin lan kontratuak formalizatzea erraztuko da, maiatzaren 24ko EHAA n (iragarki zenbakia: 2427) argitaratutako deial-diaren (Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren tokiko ekintzak sustatzeko laguntzak) esparruan.

2. artikulua. Onuradunak

Kontrataziorako laguntza hauek jaso ahal izango dituzte pertsona fisiko edo juridiko pribatu-ek, horien izaera juridikoa edozein izanda ere, betiere, besteren konturako langileekin, Aiarako Kuadrillako lan eta jarduera ekonomikoko zentroarekin eta Urduñako udalerrian lan kontratuak egiten badituzte.

Betebehar hauek izango dituzte:

- Egiartzatzea bete direla zerga betebeharrak eta Gizarte Segurantzarekikoak.

Aiarako Kuadrillak automatikoki egiaztatuko du zerga betebeharrak eta Gizarte Seguran-tzarekikoak egunean dituela, dirulaguntza eman eta ordaindu aurretik. Hala ere, eskatzaileak berariaz egin ahal izango dio uko egiaztapen horri, eta baldintza hori egiaztatzen duten ziurtagiri eguneratuak aurkeztu beharko ditu.

- Dirulaguntzen arloko itzulketa betebeharrak ordainduta izatea.

Honako hauek ezin izango dituzte jaso dirulaguntza hauek:

- Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege orokorraren 13. artikuluan jasotako inguru-a-barren batean dauden enpresa edo erakunde eskatzaileak.
- Administrazio publikoak, sozietate publikoak edo haiei loturik edo haien menpe dauden era-kundeak.

- Enpleguko zentro bereziak, gizarteratze enpresak, eta, orokorrean, enpleguko ohiko merkatua osatzen ez duten erakundeak.

- Aldi baterako laneko enpresak, langileak kontratatu eta aldi baterako beste enpresa batzuei lagatzeari dagokionez.

Eskatzailea izaera juridikorik gabeko erakundea bada, identifikazio fiskaleko zenbaki bat izan beharko du, eta, kontrakoa egiaztatzen ez den bitartean, erakundeko partaide denari dagokion zenbatekoaren alorrean, Kode Zibilaren 393. artikuluan xedatutakoa ontzat joko da.

3. artikulua. Kontratazioen betekizunak

1. Kontratazio guztietan, laguntzak jasotzeko, honako baldintzak bete beharko dira:

- Kontratuak mugagabeak izango dira, eta lanaldi osokoak edo lanaldi partzialekoak izan daitezke, gutxienez lanaldiaren ehuneko 50ekoak. Artisten eta ikuskizun publikoetako teknikarien eta laguntzaileen kasuan, gutxienez hiru hilabeteko iraupen mugatuko kontratuak izan ahalko dira.

- Kontratatutako pertsonak langabezian eta izena emanda eta alta emanda egon beharko dute Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan enplegu eskatzaile gisa, kontratua hasi aurreko egunean.

- Kontratatutako pertsonak Aiarako Kuadrillako edozein udalerritan eta/edo Urduñako udalerrian bizi behar du.

- Kontratazioak Aiarako Kuadrillak egin beharko ditu dirulaguntza ebazteko unean.

- Kontratazioek enplegu sorrera garbia ekarri beharko dute berekin, diruz lagunduko den kontratuaren xede den langilea lanean hasi aurreko 6 hilabeteetan enpresak batez beste duen langile kopuruarekiko.

- 2022ko uztailaren 1etik 2023ko ekainaren 30era bitartean egiten diren kontratazio mugagabeetarako emango dira dirulaguntzak, eta hasierako egunaren eta gehienez ere 2024ko ekainaren 30era arteko aldietarako emango da dirulaguntza, baldin eta, aldi hori gutxienez urtebetekoa bada.

Artisten eta ikuskizun publikoetako teknikarien eta laguntzaileen kasuan, kontratazioak 2023ko urtarrilaren 1etik 2023ko abenduaren 31ra bitartean egingo dira, eta kasu bakoitzean dagokion aldia lagunduko da diruz, hasierako epetik 2024ko ekainaren 30era, gehienez ere, baldin eta, gutxienez, hiru edo sei hilabeteko iraupena igarotzen bada.

2. Ez dira diruz lagunduko:

- Enpresaburuen edo enpresaren kontrola dutenen, zuzendaritzako karguen edo sozietatearen forma juridikoa eratzen duten enpresen administrazio organoetako kideen ezkontideak, ondorengoak eta odolkidetasun edo ahaidetasun harremana duten gainerako senideak kontratatzen badira, bigarren mailara arte (maila hori barne).

- Enpresa batek langile bera kontratatzen duenean eta aurreko deialdietan diruz lagundu bada.

- Laguntza eskatzen duten sozietateetan kontratazioaren aurreko urtean partaidetzak izan dituzten pertsonen eragiten dieten kontratazioak.

- Prestakuntza eta ikaskuntza kontratuak.

- Aldizkako kontratu finkoen modalitatean egindako kontratuak.

3. Ez da emango dirulaguntza bat baino gehiago pertsona beraren kontratazioagatik, nahiz eta eskaera enpresa desberdinek egin.

4. artikulua. Aurrekontu kreditua

Dirulaguntzen zenbatekoa eta finantzaketarako aurrekontu kredituen zenbatekoa berrehun eta berrogei mila eurokoa (42.200,00 euro) da, aurrekontu partida honen kargura: 241 471001.

5. artikulua. Finantzazioa, zenbatekoa eta ordainketa

- 8.000 euroko laguntza, lanaldi osoko lan kontratu mugagabe bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratuen kasuan, dirulaguntza lan egindako lanaldiarekiko proportzionala izango da.

Dirulaguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du kontratatutako enpresaren kargura dau- den pertsonen urteko ordainsari kostuen, Gizarte Segurantzako kostuen eta Gizarte Seguran- tzako kuotaren ehuneko 75 gainditu.

- 3.000,00 euroko laguntza artisten eta ikuskizun publikoetako teknikarien eta laguntzaileen iraupen mugatuko kontratu bakoitzeko, hiru hilabeteko lanaldi osorako, eta 6.000,00 euroko laguntza sei hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko lan-kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratazioetan edo hiru eta sei hilabetera arteko kontratazioetan, dirulaguntzak lanaldiarekiko eta/edo lan egindako denborarekiko proportzionalak izango dira.

Dirulaguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du kontratatutako enpresaren kargura dau- den pertsonen urteko ordainsari kostuen, Gizarte Segurantzako kostuen eta Gizarte Seguran- tzako kuotaren ehuneko 75 gainditu.

- Horrez gain, kontratatutako pertsonak honako kolektibo hauetako batekoak badira, kon- tratazio dataren aurretik:

- Diru sarrerak bermatzeko errentaren titularrak edo onuradunak.

- 35 urtetik beherako pertsonak.

- Epe luzean langabezian dauden pertsonak. Epe luzean langabezian dauden pertsonak dira Lanbiden edo Enpleguko bestelako zerbitzu publikoetan gutxienez kontratazioa egin aurreko 540 egunetako 360 egunetan enplegu eskatzaile gisa inskribatuta daudenak.

- 55 urtetik gorakoak.

Laguntzaren zenbatekoa 10.000,00 eurokoa izango da lanaldi osoko lan kontratu muga- gabe bakoitzeko. Aldi baterako kontratuen kasuan, dirulaguntza lan egindako denboraren pro- portziokoa izango da.

Eta 7.500,00 eurokoa izango da sei hilabeteko edo gehiagoko lanaldi osoko artisten, tekni- karien eta jendaurreko ikuskizunetako laguntzaileen iraupen mugatuko kontratu bakoitzeko. Lanaldi partzialeko kontratazioetan edo hiru eta sei hilabetera arteko kontratazioetan, diru- laguntzak lanaldiarekiko eta/edo lan egindako denborarekiko proportzionalak izango dira.

Kasu horretan, dirulaguntzaren azken zenbatekoak ezin izango du enpresaren kargura dau- den pertsonen urteko ordainsari kostuen, Gizarte Segurantzako kostuen eta Gizarte Seguran- tzako kuotaren ehuneko 100 gainditu.

Dirulaguntzaren kopuru guztiek ehuneko 10eko kopuru osagarria izango dute emakumeak kontratatzen direnean.

Dirulaguntzaren azken zenbatekoa, gehikuntza horiek aplikatzean, ezin izango da kontrata- tutako pertsonaren urteko soldata- ostuen ehuneko 100 baino handiagoa izan, enpresa kon- tratatzailearen kontura Gizarte Segurantzaren kontzeptu guztiengatik egindako kotizazioa barne.

Kontratu mugagabeek gutxienez 12 hilabetez iraun dutela egiaztatu eta ziurtatuko da.

Lan kontratuak dirulaguntzarako epearen edo lehen hamabi hilabeteak igaro aurretik buka- tuz gero, eskubidea galduko da dirulaguntza kobratzeko edo itzultzeko, salbuetsiz, lan kontratua bukatzearen arrazoia, probaldia ez gainditzea, lana modu boluntarioan uztea, bidezko kaleratzea eta kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna izatea. Kasu horretan, dirulagun- tzaren zenbatekoa gutxitu egingo da, lan kontratuaren iraupen eraginkorrekiko proportzioan.

Ez da dirulaguntza itzuli beharko kontratua bukatu zaion pertsonaren ordezkoa deialdi honetako irizpideekin bat egiten duen langilea denean, betiere, bi kontratazio aldien batura, gutxienez, hasierako kontratuaren berdina denean.

Laguntza ordainketa bakarrean emango da, enpresa onuradunak betekizunak betetzen dituela justifikatu ondoren.

6. artikulua. Beste laguntza edo dirulaguntza batzuekiko bateragarritasuna

Oinarri hauetako kontrataziorako laguntzak bateragarriak izango dira beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuk kontzeptu eta xede berdinarekin emandako dirulaguntzekin edo laguntzekin, Gizarte Segurantzak emandako hobariak salbu.

7. artikulua. Eskaerak aurkeztea

Kontratatu den pertsona bakoitzeko eskari bat aurkeztu beharko da, beharrezko dokumentazioa erantsiz.

Eskabideak Aiarako Kuadrillaren egoitza elektronikoan (https://udalenegoitza.araba.eus/portal/entidades.do?ent_id=59&idioma=1&X/) aurkeztuko dira).

Aiarako Kuadrillaren web orrian dago (www.cuadrilladeayala.eus).

Eskabideak aurkezteko epea 45 egun naturalekoa izango da, ALHAOn argitaratu eta hurrengo egunetik hasita. Azken eguna baliogabea bada, hurrengo egun baliodunera igaroko da.

8. artikulua. Eskariarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa

Eskatzaileek Aiarako Kuadrillaren web orrian (www.cuadrilladeayala.eus) eskuragarri egongo den eskaera orria bete beharko dute eta egoitza elektronikoaren bitartez bidali beharko dute.

Dirulaguntzaren eskaera orrian kontratuaren iraupena eta lanaldi mota adierazi beharko dira.

Aiarako Kuadrillak eskatzaileari eskaria ebaluatzeko egokitzat jotzen dituen agiriak eskatu ahal izango dizkio. Era berean, beharrezko egiaztapenen bidez, ekintzen kontrola eta jarraipena egin ahal izango du.

Eskariarekin batera, gutxienez honakoak aurkeztu beharko dira:

- Foru Ogasuneko eta Gizarte Segurantzako ordainketak egunean izateari buruzko indarreko ziurtagiriaren fotokopia. Ziurtagiri horiek 6 hilabeteko balioa izango dute, ematen diren egunetik zenbatzen hasita, aurka egonez gero.

- Eguneratutako ziurtagiriaren fotokopia, Foru Ogasuneko jarduera ekonomikoan (JEZ) altan emanda dagoela egiaztatzen duena.

Langile autonomoak izanez gero:

- Indarreko IFK/IFZren fotokopia.

- Gizarte Segurantzako autonomoen araubidean alta emanda dagoenaren fotokopia edo Gizarte Segurantzaren duen egoera eguneratuaren ziurtagiria.

Pertsona juridikoak izanez gero:

- Indarrean dagoen IFKren fotokopia.

- Eratze eta eraldaketa eskrituren fotokopiak, horiek egonez gero.

- Ordezkaritza botereen fotokopia.

- Legezko ordezkariaren indarreko IFZren edo AIZren fotokopia.

Sozietate zibilak, ondasun komunitateak edo bestelako elkarteak izanez gero:

- Indarrean dagoen IFKren fotokopia.
- Eraketa eskrituren fotokopia edo estatutuena edo zuzentasunez erregistratutako eraketa kontratuaren fotokopia.
- Ordezkaritza botereen fotokopia.
- Legezko ordezkariaren indarreko IFZren edo AIZren fotokopia.

Kontratututako langilearen datuak adieraziko dira eta oinarri hauetan eta Lanbide –Euskal Enplegu Zerbitzuaren– zuzendari nagusiaren 2023ko maiatzaren 18ko ebazpenean (Enplegua sustatzeko tokiko ekintzen laguntzen deialdiarena) jasotako betekizunak betetzen direla justifikatuko da. Kontratu mota eta kontratuaren iraupena.

Kontratutako den pertsona bakoitzeko eskari bat aurkeztu beharko da, beharrezko dokumentazioa erantsiz.

Eskatzaileak daturen bat faltsutzen badu, dagokion araubide zigortzailea ezarri ahal izango da bere aurka.

Eskaerarekin batera aurkeztu beharreko dokumentazioa:

- Kontratututako pertsonaren datuak.
- Kontratututako pertsonaren NANA.
- Erroldaren ziurtagiri historikoa
- Kontratututako pertsonaren lan bizitzaren txostena (gutxienez, kontratatu aurreko urte eta erdi eta kontratatu ondorengo eguna jasoko ditu).
- Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuak kontratua hasi aurreko azken 18 hilabeteetan egindako inskripzio aldien ziurtagiria.
- Lan kontratuaren kopia.
- Dirulaguntzaren xede den kontratutako pertsonak lanean hasi aurreko sei hilabeteetan enpresan zegoen batez besteko plantilla osoaren ziurtagiria. Ziurtagiri hori Gizarte Segurantzak emango du.
- Kontratua egin ondorengo egunean enpresan dagoen plantillari buruzko ziurtagiria. Ziurtagiri hori Gizarte Segurantzak emango du.
- Kontratututako pertsona lehentasunezko kolektibo batekoa dela egiaztatzen duen agiria.

9. artikulua. Dirulaguntzak emateko irizpideak

Dirulaguntzak lehia konkurrentziaren araubidean emango dira, irizpide objektiboak betez, eta horien haztapena modu honetan egingo da:

- Lehentasunezko kolektibo hauetako bat kontratatzen duen erakundea (5 puntu):
- Emakumeak.
- 35 urtetik beherako pertsonak.
- 45 urtetik gorakoak.
- Dibertsitate funtzionala duten pertsonak.
- Epe luzean langabezian dauden pertsonak.

Luzaroko langabetzat hartuko dira kontratatu aurreko 540 egunetan Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuan lan eskatzaile gisa izena emanda egon direnak, baldin eta aldi horretan gutxienez 360 egun langabezian egon badira.

- Gizarte bazterketa egoeran egoteko arriskua duten pertsonak.

Gizarte bazterketa egoeran egoteko arriskuan dauden pertsonak dira diru-sarrerak bermatzeko errentaren titularrak, beraien bizikidetzan unitateko kideak, eta honakoak:

– 18 urte baino gehiagoko eta 30 urte baino gutxiagoko gazteak, adingabeak babesteko erakundeetan daudenak.

– Drogamenpekotasun arazoak edo adikzio nahasmenduak dituzten pertsonak, errehabilitazio edo gizarteratze prozesuetan daudenak.

– Espetxeetan dauden pertsonak, betiere, enplegua izan badezakete eta horien lan harremana uztailaren 6ko 782/2001 Errege Dekretuan araututako lan harreman bereziaren alorraren barne ez badago, baita ere baldintzapeko askatasuna duten pertsonak eta preso ohiak.

– Barneratuta dauden adingabeak, Adingabeen erantzukizun penala arautzen duen urtarilaren 12ko 5/2000 Lege Organikoaren aplikazio eremuaren barne daudenak, eta, enplegua izan dezaketenak eta horien lan harremana lege horren (uztailaren 30eko 1774/2004 Errege Dekretuaren bidez onetsi zena) araubidearen 53.4. artikuluan xedatutako lan harremanaren aplikazio eremuaren barne ez dutenak eta zaintzapeko askatasun egoeran daudenak eta preso ohiak.

– Alojamentu alternatiboetako zentroetatik datozen pertsonak, betiere, zentro horiek, Euskal Autonomia Erkidegoko agintaritzan eskudunen baimena izanez gero.

– Familia erantzukizunak dituzten emakumeak. Familia erantzukizunak dituzten emakumeak dira beren kargua ezkontidea eta/edo 26 urte baino gutxiagoko seme-alabak edo nagusi ezgai-tuak edo harrerako adingabeak dituztenak.

– Genero indarkeriaren biktima diren emakumeak.

• Lanaldi osoko kontratua: (5 puntu).

• Lanaldi partzialeko kontratua: (2 puntu).

• 5 langile baino gutxiagoko enpresak (3 puntu).

• 5 eta 25 langile artean duten enpresak (2 puntu).

• 25 langile baino gehiagoko enpresak (puntu 1).

Enpresako langile kopurua egiaztatzeko agiria, dirulaguntzen kontratuak izango dituzten langileak laneratu aurreko sei hilabeteetan zehar enpresako plantillaren batez bestekoaren ziurtagiria izango da.

Balorazio irizpideak ezarri ondoren, lehentasuna izango dute emakume bat kontratatzea aurreikusten duten eskariak, gehienez ere, dirulaguntza jasotzeko aurreikusitako kontratazioen ehuneko 50era arte.

Puntuazioetan berdinketak gertatuz gero, balorazio fasea edozein izanda ere, Aiarako Kua-drillako erregistroan eskariak aurkeztutako ordenaren arabera jardungo da.

Eskuragarri dagoen kreditua bukatzen duen dirulaguntza ordaintzeko saldoa nahikoa ez bada, gainerako kreditua gehituko zaio, eta gehienez ere, dagokion zenbatekoa osatu arte eman ahal izango da, betiere, soberakinak egonez gero, enpresa onuradun batek dirulaguntzari uko egin diolako edo baldintzaren bat bete ez duelako.

Aukera hori interesatuei jakinaraziko zaie, luzatu ezingo den hamar eguneko epean dirulaguntzaren proposamena egiteko. Eskatzaileak eskaria onartu ondoren, emate ekimena agintuko da eta jakinarazpena egingo da.

10. artikulua. Emate prozedura

Hemen araututako dirulaguntzak lehia konkurrentziaren prozedura bidez emango dira, objektibotasun, gardentasun, berdintasun eta publikitate printzipioekin bat eginez.

Eskaerak aurkezteko epea bukatzen denean, sustapen ekonomikoko teknikariak eskaerak eta dokumentazioa aztertzeko aurretiazko fasea hasiko du, oinarri hauetan ezarritako baldintzak betetzen direla ziurtatzeko.

Eskariek termino guztiak betetzen ez badituzte edo dokumentazio guztia ez badute, pertsona edo erakunde interesdunari eskatuko zaio hamar egun balioduneko epean akatsak zuzentzeko edo derrigorrezko agiriak aurkezteko. Hala, berariaz jakinaraziko zaio, hori egiten ez badu, eskaria ezetsiko dela, Administrazio publikoen administrazio prozedura erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 21. artikuluan aurreikusitako terminoekin bat eginez ebazpena eman ondoren.

Espediente osoa, eskariekin lotutako txostenarekin batera (bertan jasoko dira gauzatutako jarduketak eta horien emaitza) Aiarako Kuadrillako Tokiko Gobernu Batzarrera bidaliko da (ebazpena emateko organoa den heinean, ebaluazio eta jarraipen batzorde gisa jardungo du, kuadrillako sustapen ekonomikoko teknikariaren aholkularitzarekin).

Organo horrek, balorazioko txosten teknikoak kontuan hartuz eta espedientean jasotakoekin bat eginez, behin-behineko ebazpen proposamena egingo du, eta proposamen hori pertsona edo erakunde interesatuei jakinaraziko die eta alegazioak aurkezteko 10 eguneko epea emango die.

Hala ere, entzunaldi izapide hori albo batera utziko da pertsona edo erakunde interesdunak argudiatutako alegazioez eta frogez gainera, bestelako egitaterik ez dagoenean eta horiek kontuan hartzen ez direnean. Kasu horretan, ebazpen proposamena behin betikoa izango da.

Pertsona edo erakunde interesatuek aurkeztutako alegazioak aztertu ondoren, organo erabakitzaileak, aurretiaz txosten teknikoak egin ondoren, behin betiko ebazpena emango du. Behin betiko ebazpen horretan, pertsona edo erakunde onuradunen izena edo izendapena, identifikazio fiskaleko zenbakia, dirulaguntza jasoko duen kontratazioa eta gehienezko zenbatekoa agertuko dira.

11. artikulua. Ebazpena

Tokiko Gobernu Batzarrak ebazpena eta arrazoiak emango ditu ebazpen proposamena aztertu ondoren, gehienez ere eskariak aurkezteko epea bukatzen denetik aurrera zenbatzen hasita sei hilabeteko epean. Ebazpenean, dirulaguntza jasoko duten eta eskaria ezetsi zaien pertsona edo erakunde eskatzaileen identifikazioa jasoko du. Ukapenak behar bezala arrazoituta egongo dira, eta emateetan, laguntzaren xedea eta zenbatekoa adierazi beharko dira.

Ebazpen hori Administrazio publikoen administrazio prozedura erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legearen 40. artikuluan aurreikusitakoarekin bat eginez jakinaraziko da.

Dirulaguntza emateko ebazpenean, gainera, eskaera guztien zerrenda antolatua jaso ahal izango da, horiek, pertsona edo erakunde onuradunaren izaera jasotzeko oinarri hauetan ezarritako betekizunak betez, onartuak izan ez direnean oinarri hauetan zehaztutako kredituaren gehienezko zenbatekoa gairiditu delako. Horrez gainera, bakoitzari emandako puntuazioa jaso beharko da ezarritako balorazio irizpideekin bat eginez, soberakinak egonez gero (enpresa onuradunek dirulaguntzari uko egin diotelako edo ezarritako baldintzak bete ez dituztelako), aplikatzeko.

Hala, enpresa onuradunek dirulaguntzari uko egiteagatik edo baldintzak ez betetzeagatik soberakinak egonez gero, organo emaileak, deialdi berri bat egin behar izan gabe, dirulaguntzaren ematea adostuko du eta puntuazio ordenaren arabera hurrengo postuan dagoen pertsona edo erakunde eskatzaileari emango dio dirulaguntza, askatutako kreditua bukatu arte.

Aukera hori pertsona edo erakunde interesatuei jakinaraziko zaie, luzatu ezingo den hamar eguneko epean dirulaguntzaren proposamena egiteko. Dagokion pertsonak edo erakundeak eskaria onartu ondoren, emate ekimena aginduko da eta jakinarazpena egingo da.

12. artikulua. Justifikazioa eta eskubidea/itzulketa galtzea

Pertsona edo erakunde onuradunak dirulaguntza behar bezala erabili duela justifikatzeko dokumentazioa aurkeztu beharko du, diruz lagundutako kontratazio urtea bete eta hilabeteko epean, eta, 2023ko ekainaren 30ean hasitako kontratuak, 2024ko uztailaren 31 baino lehen, Aiarako Kuadrillaren egoitza elektronikoan. Justifikazio agirien artean, honako hauek sartu beharko dira:

- Memoria, kontratatutako pertsonak, egindako lanaldia eta zer kolektibotakoak diren zehaztuta eta datu guztiak sexuaren arabera bereizita.
- Haien soldata eta gizarte segurantzako kostuen laburpen taula.
- Diruz lagundutako aldiko nominak eta kotizazioen likidazio ordainagiriak, dagozkien ordainketa frogagiriekin batera.
- Kontzeptu eta xede berbererako beste administrazio edo erakunde publiko edo pribatu batzuek emandako bestelako dirulaguntza edo laguntzarik, Gizarte Segurantzak emandako hobia-riak izan ezik, ez dela jaso adierazten duen ziurtagiria.

Aipatutako dokumentazioa ikusita, Tokiko Gobernu Batzordeak proposatuko du betebeharrak aitortzea eta dagozkion zenbatekoak ordaintzea.

Aiarako Kuadrillak beharrezko ikuskaritza eta kontrol ekintzak eskatu ahal izango ditu, bermatzeko, oinarri hauetako xedea betetzen dela. Era berean, pertsona edo erakunde onuradunek jarraipen eta kontrol jarduketak errazteko laguntza eskaini beharko dute.

Justifikaziorik egiten ez bada, justifikazioa nahikoa ez bada edo Dirulaguntzen Lege Orokorren 37. artikuluan aurreikusitako inguruabarrak gertatuz gero, dirulaguntza kobratzeko eskubidea galdu egingo da.

Dirulaguntzarako epearen aurretik lan kontratuak bukatuz gero, eskubidea galduko da dirulaguntza kobratzeko edo itzultzeko, salbuetsiz, lan kontratua bukatzearen arrazoia, probaldia ez gaingitzea, lana modu boluntarioan uztea, bidezko kaleratzea eta kontratatutako pertsonaren heriotza edo baliaezintasuna izatea. Kasu horretan, dirulaguntzaren zenbatekoa gutxitu egingo da, lan kontratuaren iraupen eraginkorrekiko proportzioan.

Dirulaguntza kobratzeko eskubidea galtzearen bidezotasuna deklaratzeko prozedura Dirulaguntzen lege orokorraren 42. artikuluan ezarritakoa izango da.

Emandako dirulaguntza itzuli beharko da eta dagozkion berandutze interesak eskatuko dira (ordainketa egunetik itzulketaren bidezotasuna erabakitzen den egunera arte), Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrean jasotako kasuren bat gertatuz gero.

Betekizunen bat betetzen ez bada eta urratze hori enpresari edo hark kontratatutako pertsonari egotz dakiokenean eta Lanbidek emandako eta kuadrillak jaso beharreko dirulaguntza gutxitzen denean, zenbateko horiek laguntza jasotzen duen pertsonari edo erakundeari egotziko zaizkio, dagozkion murriztapenekin eta modu proportzionalan.

Itzulketa prozedura Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrean xedatutakoarekin bat eginez izapidetuko da, eta Tokiko Gobernu Batzarraren erabakiaren bidez ebatziko da, entzunaldi izapidea beti egingo delarik.

13. artikulua. Enpresa onuradunen betebeharrak

Orokorrean, dirulaguntzen pertsona edo erakunde onuradunek, Dirulaguntzen lege orokorraren 14. artikuluan, Dirulaguntzen lege orokorraren araubidea onesten duen ekainaren 21eko 887/2006 Errege Dekretuan eta oinarri hauetan xedatutakoak bete beharko dituzte, eta, bereziki, hauek:

- Dirulaguntzaren xede den kontratua egin dela egiaztatzea eta ematea zehaztu zuten betekizunak eta baldintzak betetzen direla egiaztatzea.

– Dirulaguntza ematea zehaztu zuten inguruabar subjektiboak edo objektiboak jakinaraztea, eta, bereziki, kontratatutako pertsonaren lan kontratua eten dela edo pertsona hori ordezkatu dela jakinaraztea, hala badagokio.

– Jarduera berdinentzako, ondoren, beste administrazio edo erakunde publiko batek emandako dirulaguntzen edo laguntzen zenbatekoa jakinaraztea.

– Eskatutako informazio guztia ematea, emandako dirulaguntzarekin lotutako egiaztatze eta kontrol jarduketak betez.

14. artikulua. Arau hausteak eta zehapenak

Arau hausteen eta zehapenen araubidea Dirulaguntzen 38/2003 Lege Orokorrak eta hura garatzen duen eta 887/2006 Errege Dekretu bidez onetsitako araubideak xedatuko dute.

15. artikulua. Datuen babesa

Dirulaguntza eskaera aurkeztearekin, erakunde eskatzaileak onartzen eta adierazten du bete egiten dituela deialdian finkatutako betekizun guztiak eta oso-osorik onartzen duela bertan jasotako guztia.

Dirulaguntzaren eskaria aurkeztean, administrazio publiko horretan edo beste batzuetan edo hirugarrenetan jasotako datuak lagatzeko eta jakinarazteko baimena emango da lege horretan aurreikusitako inguruabarretan, eta, gainera, berariazko ebazpena emango da Aiarako Kuadrillak datuen tratamendua egiteko, betiere, aurretik aipatutako xedeak betetzeko bada.

16. artikulua. Erakunde onuradunek dirulaguntzaren publizitatea egitea

Erakunde onuradunek berariaz jaso beharko dute Aiarako Kuadrillaren eta Lanbide Euskal Enplegu Zerbitzuaren babesa, deialdi honetan finantzatutako jarduera guztietan, jarduera horiek hedatzen, zabaltzen, edo, hala badagokio, argitaratzen badira.

XEDAPEN GEHIGARRIA

Xedapen gehigarri bakarra.

Oinarri arautzaile hauetan berariaz xedatuta ez dagoen guztirako, Dirulaguntzen azaroaren 17ko 38/2003 Lege Orokorra, aplikatu beharreko gainerako garapen edo sektore araubidea, Administrazio publikoen administrazio prozedura erkidearen urriaren 1eko 39/2015 Legea eta beren izaera kontuan hartuz, aplikatu beharreko gainerako araudi xedapenak aplikatuko dira.

AZKEN XEDAPENA

Azken xedapen bakarra.

Oinarri hauek indarrean jarriko dira Tokiko araubidearen oinarriak arautzen dituen apirilaren 2ko 7/85 Legearen 70.2. artikuluekin bat eginez.

Arespalditza, 2023ko azaroaren 28a

Lehendakaria

ENCINA CASTRESANA ASTARLOA