

Kontrataziorako laguntzak eskatzea Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuaren enplegua sustatzeko tokiko ekintzetarako laguntzen deialdiaren barruan (2023ko maiatzaren 18ko ebazpena)

Solicitud de ayudas a la contratación en el marco de la convocatoria de Lanbide - Servicio Vasco de Empleo de ayudas para acciones locales de promoción de empleo (Resolución de 18 de mayo de 2023)

DIRULAGUNTZA HONEN BIDEZ EGINDAKO KONTRATAZIOAREN EZAUGARRIAK
CARACTERÍSTICAS DE LA CONTRATACIÓN EFECTUADA PRESENTADA A ESTA SUBVENCIÓN

KONTRATATUTAKO PERTSONAREN EZAUGARRIAK – CHARACTERÍSTICAS DE LA PERSONA CONTRATADA

Kontratututako pertsona bakoitzeko fitxa bana bete – Rellenar una ficha por cada persona contratada

1. ABIZENA / APELLIDO 1

2. ABIZENA / APELLIDO 2

IZENA / NOMBRE

NAN/AIZ / DNI/NIE

JAIOTEGUNA / FECHA DE NACIMIENTO

SEXUA / SEXO

EGINDAKO KONTRATUAREN EZAUGARRIAK – CHARACTERÍSTICAS DEL CONTRATO REALIZADO

Kontratuaren iraupena - Duración del contrato

- Mugarik gabekoa** Indefinido
- Iraupen jakinekoa** Duración determinada

Hasiera data – Fecha de inicio

Kontratu-mota – Tipo de contrato

- Lanaldi osoa** - Jornada completa
- Lanaldi partziala** - Jornada parcial _____ %

“X” BATEZ MARKATU (kontratututako pertsona talde hauetakoren batean sartzen bada:)

MARQUE CON UNA “X” (en caso de que la persona contratada pertenezca a alguno de los siguientes colectivos:)

- Emakumea** – Mujer
- Gizona** – Hombre



- **Talde horietakoren bateko kide den persona/** Persona perteneciente que a alguno de estos colectivos
- **DSBEren jasotzaile titularrak edo onuradunak.**
 - **35 urtetik beherako pertsonak.**
 - **Iraupen luzeko langabeak. Iraupen luzeko langabetzat hartzen dira Lanbide-Euskal Enplegu Zerbitzuan edo beste enplegu-zerbitzu publiko batzuetan enplegu-eskatzaile gisa izena emanda dauden langabeak, gutxienez 360 egun kontratazioaren aurreko 540 eguneko aldian.**
 - **55 urtetik gorako pertsonak.**
 - Perceptores/as titulares o beneficiarios/as de RGI.
 - Personas menores de 35 años.
 - Personas desempleadas de larga duración. Se entiende por personas desempleadas de larga duración aquellas desempleadas e inscritas como demandantes de empleo en Lanbide-Servicio Vasco de Empleo u otros Servicios Públicos de Empleo al menos 360 días en el periodo de los últimos 540 días previos a la fecha de la contratación.
 - Personas mayores de 55 años.

ETA HAUXE ESKATZEN DU – SOLICITA

KONTRATAZIORAKO LAGUNTZAK / AYUDAS A LA CONTRATACIÓN

ALHAOn argitaratutako oinarriekin bat etorriz - De conformidad a las bases publicadas en el BOTHA

Eta, hala ager dadin, izenpetu egiten du – Y para que conste donde proceda, lo firma:

DATA ETA SINADURA– FECHA Y FIRMA

Dokumentazioa

- Kontratutako pertsonaren NANA
- Erroldaren ziurtagiri historikoa.
- Kontratutako pertsonaren lanbidezari buruzko txostena (gutxienez kontratazioa baino urte eta erdi lehenago eta kontratazioaren ondorengo egunean).
- LanbideEuskal Enplegu Zerbitzuaren inskripzioaldien ziurtagiria, kontratua hasi aurreko 18 hilabeteena.
- Lankontratuaren kopia.
- Diruz lagundutako kontratua duten langileak lanean hasi aurreko sei hilabeteetan enpresan dagoen batez besteko plantillaren ziurtagiria. Gizarte Segurantzak ematen du ziurtagiri hori.





- Kontratazioaren biharamunean enpresan dagoen plantillaren ziurtagiria. Gizarte Segurantzak ematen du ziurtagiri hori.
- Kontratutako pertsona lehenasunezko kolektibo batekoa dela egiaztatzen duen agiria.

Documentación

- DNI de la persona contratada
- Certificado histórico de padrón.
- Informe de vida laboral de la persona contratada (que recoja al menos un año y medio anterior a la contratación y el día posterior a la contratación).
- Certificado de periodos de inscripción de Lanbide-Servicio Vasco de Empleo de los últimos 18 meses previos a la fecha de inicio del contrato.
- Copia del contrato de trabajo.
- Certificado de plantilla media total existente en la empresa durante los seis meses inmediatamente anteriores a la fecha de incorporación de las personas cuyo contrato sea objeto de subvención. Este certificado lo expide la Seguridad Social.
- Certificado de plantilla existente en la empresa al día siguiente de la contratación. Este certificado lo expide la Seguridad Social.
- Justificante de pertenencia de la persona contratada a un colectivo prioritario.